TPD.
THE ENERGY TO KNOW

หลักสูตรเทคนิคการปรับค่าจ้างจ่ายโบนัสและการปรับค่าจ้างขั้นต่ำและเปรียบเทียบผลกระทบ ข้อดี ข้อเสีย ของการปรับจ้างเงินเดือนแต่ละวิธี

หลักการเหตุผล

ช่วงนี้ถือเป็นฤดูกาลที่ HR จะต้องเตรียมการรับมือหาทางออกในการพิจารณาปรับค่าประจำปีและปรับค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับเพิ่มสูงขึ้นเป็นประวัติการณ์ถึง 40% โดยจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 อัตราเริ่มจ้างของกลุ่มพนักงานระดับวุฒิ ปวช. และยังส่งผลกระทบต่ออัตราเริ่มจ้างของแต่ละระดับการศึกษาอีกด้วย ดังนั้นฝาย HR จะต้องหาวิธีที่จะทำอย่างไรในการปรับค่าจ้างต่างๆ ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับความสามารถของบริษัทที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์น้ำท่วม และภาวะเศรษฐกิจที่ผ่านมาครั้งนี้ให้มีประสิทธิภาพที่สุด และตอบสนองการปรับค่าจ้างในครั้งนี้เราจะเปรียบเทียบ ข้อดี ข้อเสีย ของวิธีการขึ้นเงินเดือนในแต่ละรูปแบบให้ท่านเห็น

หัวข้ออบรม

1. ปัจจัยในการพิจารณากำหนดนโยบายการปรับค่าจ้าง
2. ข้อมูลสถิติต่างๆที่เกี่ยวข้องซึ่งจะต้องนำมาพิจารณากำหนดนโยบาย
3. หลักการบริหารค่าจ้างที่สำคัญ
4. เทคนิควิธีการต่างๆ และข้อดี ข้อเสียของแต่ละวิธีในการปรับค่าจ้างประจำปี
5. เทคนิควิธีการต่างๆ และข้อดี ข้อเสียของแต่ละวิธีในการจ่ายเงินโบนัสประจำปี
6. เทคนิควิธีการต่างๆ และข้อดี ข้อเสียของแต่ละวิธีในการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ
7. เทคนิคการปรับโครงสร้างค่าจ้าง และอัตราจ้างเริ่มต้นใหม่จากผลกระทบของค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ 300บาท

อาจารย์ พิชิต สุจริตจันทร

โดย : อาจารย์ พิชิต สุจริตจันทร

ระยะเวลา 1 วัน วันที่ 2 มี.ค. 2555

ราคา (ไม่รวม Vat)

ราคาปกติ 3,000 บาท

ราคาสมาชิก 2,500 บาท

รับเพียง 40 ท่านเท่านั้น

บริษัท ท๊อป โปรเฟสชั่นแนล แอนด์ ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด

สอบถามข้อมูลที่ 038-776-242,038-358-676 ต่อ 12 มือถือ 086-3448654

โทรสาร : 038-358-675 E-mail : topprotpd@yahoo.com WWW.TPD.CO.TH